

※記載の内容は完璧な評価基準でなく、今後スタッフの努力を反映するべく半年毎に改善・更新をしていきます

※行動指針（価値観）に沿った姿勢・行動を評価します

- ミッション、ビジョン、バリューを体現しているか
上記に則った姿勢、あり方をしているか？
- 雰囲気づくりを大切に行動しているか
表情、感情は伝染するので、
マイナス評価：建設的な発言ではなく、陰口、悪口など
- 仕組みづくりに協力しているか
- 後輩を教育しているか
- チームワークを大切に行動しているか
- 患者さんの声を大切にしているか
NPS、フィードバックをもとに活動しているか？
- 仲間の仕事を肩代わりし、本来やるべきことに集中できる環境づくりのサポートが
できているか
ブログによる発信、グーグルレビューの口コミ依頼、パンフレット作り、スキルレベル表の作成、スケジュール管理、シフト作成、ありがとうカードをたくさん書く講演会で発表、学会で発表、youtube 作成、LINE の配信、院内のかざりつけ、テレビや雑誌などのメディアへの出演
※ありがとうカード：院長が知らない仲間への貢献を把握するためのツール（評価に使用）
- 成長のための努力をしているか
自己啓発、定期的な振り返り、能力確認試験の合格、日本糖尿病療養指導士の合格
- 優秀な人の定義
自分がいなくてもクリニックが回るように、属人性を排除してくれる方。分身を育成してくれる方。